



Comune di San Benedetto Ullano

Provincia di Cosenza

Comune

Deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Delibera n° 65 del 30/07/2021

OGGETTO:

Modifica e integrazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 - Rideterminazione dotazione organica - Stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale lavoratori ex art. 7 dlgs n.468/1997. Atto d'indirizzo.

L'anno duemilaventiuno il giorno trenta del mese di luglio alle ore 13:30 nella preposta sala delle adunanze, convocata nei previsti modi la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

Carica	Nominativo	Presente
Sindaco	Avv. Rosaria Amalia Capparelli	x
Assessore	Napolitano Antonio	x
Assessore	Calvosa Claudio	x

Presenti: 3

Partecipa alla riunione il segretario Comunale Dott.ssa Daniela Goffredo che provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Avv. Rosaria Amalia Capparelli in qualità di Sindaco

LA GIUNTA

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n.77 dell'11.11.2020 con la quale si è proceduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021-2023 e la dotazione organica dell'ente;

DATO ATTO CHE con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n.77/2020:

- si è preso atto del parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 che è al di sotto del "valore soglia" delle spese di personale sulle entrate correnti con una percentuale del 25,29% e incremento massimo ipotetico di spesa di € 89.365,48 ed incremento di spesa di € 47.817,30;
- si è proceduto alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2020 ed alla approvazione della dotazione organica con la previsione di un posto di cat. A - "Operatore", da coprire tramite stabilizzazione a tempo indeterminato e part time a ventisei ore di un lavoratore socialmente utile, ai sensi ai sensi dell'art.1, commi 495-497 della legge n.160/2019, come di seguito riportato:

DOTAZIONE ORGANICA					
Categoria	Dotazione organica	Profilo professionale	Posti occupati	Posti vacanti	Note
D1	1	Istruttore direttivo contabile	1	0	
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	1	0	
Totali D	2		2	0	
C1	1	Istruttore amministrativo	1	0	
C1	1	Agente di Polizia Municipale	0	1	Attualmente coperto ai sensi dell'art. 1 comma 557 l. 311/2004.
Totali C	2		1	1	
B1	1	Esecutore amministrativo	0	1	
Totali B	1		0	1	
A1	1	Operatore	0	1	
Totali A	1		0	1	
Totali A+B+C+D	6		3	3	

- si è approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, come di seguito riportato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020			
Numero unità	Categoria e profilo	Regime orario	Spesa annua a regime
n.1	A - Operatore	Part-Time	€ 18.938,00
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO 2021			
Numero unità	Categoria e profilo	Regime orario	Spesa annua a regime
n.1	B - esecutore amministrativo	Full time	€ 27.735,00
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022			
Nessuna assunzione			
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2023			
Nessuna assunzione			

DATO ATTO che come programmato si è proceduto alla copertura del posto di Operatore cat. A – part time tramite stabilizzazione ai sensi dell'art.1, commi 495-497 della legge n.160/2019;

VISTA la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, "per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell'articolo1,comma 207, terzo periodo, della L. 27 dicembre 2013, n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020";

VISTO l'art. 1, comma 495 della L. 160/2019 (legge di bilancio 2020):

"495. Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo."

VISTA la legge n.178 del 30.12.2020 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023) che prevede all'art. 1, commi 292, 294 e 295, quanto segue: *"Nell'anno 2021, in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n.280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, nel rispetto delle seguenti condizioni e modalità:*

a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

b) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, dei lavoratori che siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), c) e d) del presente comma;

c) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, ai lavoratori che non siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a), b) e d) del presente comma;

d) assunzione secondo le modalità previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, dei lavoratori utilizzati mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, fermo restando quanto disposto dalle lettere a), b) e c) del presente comma.

293. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 292 del presente articolo, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, sono consentite nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale e sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, nella quota di accesso dall'esterno. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 446, lettere d), e), f), g) e h) della legge 30 dicembre 2018, n.145.

294. All'articolo 1, comma 162, della legge 27 dicembre 2019, n.160, le parole: «31 dicembre 2020» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2021».

295. All'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n.160, le parole: «per il solo anno 2020» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 marzo 2021».

VISTA la legge 28 maggio 2021 n. 76, in sede di conversione del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, che ha disposto un'ulteriore proroga al 31 luglio 2021 del termine previsto dall'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 relativo alle procedure di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU della Regione Calabria, interessati dalla procedura di cui al Decreto interministeriale dell'8 ottobre 2014, in base a quanto previsto dall'articolo 1, comma 207, terzo periodo della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 con estensione delle deroghe alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa per l'anno 2020;

VISTA la legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, avente ad oggetto: "Storicizzazione risorse del precariato storico" e la circolare, prot. SIAR n. 292040 del 12/08/2019, esplicativa della legge citata;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 29.12.2014 con la quale è stata avviata, ai sensi della precitata normativa, la contrattualizzazione a tempo determinato per dodici mesi, a ventisei ore, per l'anno 2015 dei lavoratori art. 7 Dlgs n.468/1997 di seguito indicati:

LAVORATORI DI CUI ALL' ART. 7 DEL D.LGS. 468/1997		
COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	CAT. E POS. EC. DI INQUADRAMENTO
Cipolla Antonio	CPLNTN60H21C554X	B 1-Esecutore tecnico manutentivo
Farina Emilio	FRNMLE68B22D086X	B 1-Esecutore tecnico manutentivo
Maio Vincenzo	MAIVCN71T08D086Y	A 1- Operatore
Martino Gianni	MRTGNN67H05H774Y	B3 Esecutore tecnico Manutentivo/conduuttore macchine complesse

DATO ATTO:

- della proroga dei contratti stipulati con i precitati lavoratori senza soluzione di continuità fino al 31.07.2021, giusta deliberazione di Giunta Comunale n.56 01.06.2021;
- che l'amministrazione intende procedere alla stabilizzazione dei predetti lavoratori ai sensi della precitata normativa avvalendosi delle risorse regionali e statali all'uopo predisposte;

ATTESO:

- che occorre pertanto procedere alla modifica ed integrazione della programmazione del fabbisogno del personale e rideterminare la dotazione organica approvate con la precitata deliberazione di Giunta comunale n.77 dell'11.11.2020, con l'istituzione di quattro nuovi posti di seguito indicati:
 - n.2 (due) in categoria B, pos. econ.B1, profilo di esecutore,
 - n.1 (uno) in categoria B, pos. econ.B3, profilo di esecutore/autista macchine complesse;
 - n.1 (uno) in cat. A, pos.e econ. A1 –profilo operatore;a tempo indeterminato e part time a dodici ore settimanali con conseguente previsione della copertura di detti posti nel corrente esercizio 2021;
- l'incremento di spesa derivante dalle posizioni non deve essere computato ai fini del calcolo del rispetto del vincolo di spesa del personale così come indicato all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

DATO ATTO altresì che questa Amministrazione intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, dei lavoratori di pubblica utilità/ ex art. 7 del Decreto Legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, in utilizzo nell'ente, da inquadrare nelle sopra indicate categorie A e B, in qualità di lavoratori sovranumerari, in conformità alle previsioni normative derogatorie dei limiti della dotazione organica, del piano di fabbisogno del personale e dei vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

ATTESO che le risorse finanziarie per incentivare tali assunzioni sono a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Regione Calabria;

DATO ATTO che:

- relativamente alle procedure la normativa vigente in materia di stabilizzazioni prevede che le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, entro i termini di legge, anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse cofinanziate ed erogate dallo Stato e dalle

- regioni;
- i dipendenti a tempo determinato ex LSU/PLU da stabilizzare abbiano i requisiti di cui all'art. 20, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati previo espletamento di procedure riservate, mediante prove di idoneità, purché in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- è possibile utilizzare le risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e il contributo statale previsto;

PRECISATO:

- che la stabilizzazione, ai sensi della L. 147/2018 sarà a tempo parziale a valere sul contributo proveniente dallo Stato e dalla Regione Calabria, dando atto che in caso di mancata erogazione di detti contributi statali e/o regionali la spesa farà carico sul bilancio comunale con trasformazione ed utilizzo delle somme stanziare nella programmazione del fabbisogno del personale per il corrente anno 2021 per la copertura del posto di esecutore amministrativo cat. B1;
- che occorre pertanto attivare con urgenza le procedure di verifica dell'idoneità per i lavoratori contrattualizzati interessati alla procedura di stabilizzazione;
- che la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di detti lavoratori è subordinata alla storicizzazione delle risorse da parte della Regione Calabria.

RILEVATO:

- che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali;
- da un ricalcolo dei conteggi effettuati, ai sensi della normativa vigente, il parametro di spese del personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 25,36 %, e che pertanto il Comune si attesta al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM sopra richiamato, articolo 4, tabella 1;

DATO atto che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

RILEVATO pertanto che il Comune di San Benedetto Ullano, ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020, dispone di un incremento massimo ipotetico di spesa di € 112.678,22 e di un incremento di spesa di € 45.895,77 come da schema allegato 1);

DATO ATTO quindi che:

- sono programmate le assunzioni compatibili con le capacità assunzionali consentite dalla normativa ammontando la relativa spesa a complessivi € 44.757,00;
- si verifica e si attesta la coerenza del PTFP con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;
- si evidenzia che questo Comune rispetta pienamente il vincolo di contenimento e riduzione progressiva della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s. m.;

RILEVATO che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

ATTESO CHE che per quanto sopra si approva conseguentemente la nuova dotazione organica dell'Ente per come di seguito riportato :

DOTAZIONE ORGANICA					
Categoria	Dotazione organica	Profilo professionale	Posti occupati	Posti vacanti	Note
D1	1	Istruttore direttivo contabile	1	0	
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	1	0	

Totali D	2		2	0	
C1	1	Istruttore amministrativo	1	0	
C1	1	Agente di Polizia Municipale	0	1	Attualmente coperto ai sensi dell'art. 1 comma 557 l. 311/2004.
Totali C	2		1	1	
B1	1	Esecutore amministrativo	0	1	
B1	2	Esecutore Tecnico Manutentivo	0	2	
B3	1	Esecutore tecnico Manutentivo/Conduuttore macchine complesse	0	1	
Totali B	4		0	4	
A1	2	Operatore	1	1	
Totali A	2		1	1	
Totali A+B+C+D	10		4	6	

DATO ATTO che la presente variazione alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 è stata elaborata tenendo conto anche delle valutazioni ed esigenze di servizio formulate dai Responsabili apicali dell'Ente e degli obiettivi di gestione dell'amministrazione in considerazione delle possibilità assunzionali e della disponibilità di spesa prevista in bilancio, il tutto in coerenza con la pianificazione triennale delle attività come rappresentati anche nel DUP;

RITENUTO pertanto di modificare la programmazione del fabbisogno triennale del personale e la dotazione organica dell'ente al fine procedere alla stabilizzazione di quattro unità di personale in utilizzo – lavoratori ex art. 7 Dlgs n.468/1997 contrattualizzati a tempo determinato;

RITENUTO altresì di demandare al responsabile del servizio amministrativo di procedere con urgenza all'avvio delle procedure di stabilizzazione , con verifica di idoneità di detti lavoratori contrattualizzati, considerata l'imminente scadenza del 31.07.2021 termine per la definizione della procedura in parola;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il CCNL;

VISTO il parere reso dall'organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 19- comma 8- della legge 28/12/2001 n. 448, che prevede che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa;

VISTI i pareri resi dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dare atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero e/o soprannumero;
3. di approvare la nuova dotazione organica dell'ente che prevede l'istituzione di quattro posti di seguito

indicati:

- n.2 (due) in categoria B, pos. econ.B1, profilo di esecutore,
 - n.1 (uno) in categoria B, pos. econ.B3, profilo di esecutore/conduuttore macchine complesse;
 - n.1 (uno) in cat. A, pos. econ. A1 – profilo operatore;
- a tempo indeterminato e part time a dodici ore settimanali con conseguente previsione della copertura di detti posti nel corrente esercizio 2021;

DOTAZIONE ORGANICA					
Categoria	Dotazione organica	Profilo professionale	Posti occupati	Posti vacanti	Note
D1	1	Istruttore direttivo contabile	1	0	
D1	1	Istruttore direttivo tecnico	1	0	
Totale D	2		2	0	
C1	1	Istruttore amministrativo	1	0	
C1	1	Agente di Polizia Municipale	0	1	Attualmente coperto ai sensi dell'art. 1 comma 557 l. 311/2004.
Totale C	2		1	1	
B1	1	Esecutore amministrativo	0	1	
B1	2	Esecutore Tecnico Manutentivo	0	2	
B3	1	Esecutore tecnico Manutentivo/Conduuttore macchine complesse	0	1	
Totale B	4		0	4	
A1	2	Operatore	1	1	
Totale A	2		1	1	
Totale A+B+C+D	10		4	6	

4. di approvare la modifica ed integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 con la previsione dell'assunzione per l'anno 2021 di quattro unità per la copertura dei predetti posti di cat. A e B indicati al precedente punto 3) e di seguito riportati:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021		
Numero unità	Categoria e profilo	Regime orario
n.1	A1 - Operatore	Part-Time (12 ore)
n.2	B1- Esecutore tecnico manutentivo	Part-Time (12 ore)
n.1	B3 - Esecutore tecnico manutentivo/Conduuttore di macchine complesse	Part-Time (12 ore)
n.1	B1 - esecutore amministrativo	Full time

per un totale di spesa preventivata per le nuove assunzioni di € 44.757,00 comprensiva di oneri diretti e riflessi;

5. di procedere alla copertura dei predetti quattro posti di Cat. A e B a tempo indeterminato e part time a dodici ore settimanali tramite stabilizzazione ai sensi dell'art.1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 dei lavoratori

ex art.7 dlgs n.468/1997 attualmente contrattualizzati a tempo determinato;

6. di dare atto che:

- sono programmate le assunzioni compatibili con le capacità assunzionali consentite dalla normativa ammontando la relativa spesa a complessivi € 44.757,00;
- si verifica e si attesta la coerenza del PTFP con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenuto conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

7. di dare atto altresì che:

- la stabilizzazione è realizzata a valere sul contributo dello Stato e della Regione Calabria (legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, avente ad oggetto: "Storicizzazione risorse del precariato storico" e la circolare esplicativa, prot. SIAR n. 292040 del 12/08/2019) e che in caso di mancata erogazione di detti contributi statali e/o regionali la spesa farà carico sul bilancio comunale con trasformazione ed utilizzo delle somme stanziare nella programmazione del fabbisogno del personale per il corrente anno 2021 per la copertura del posto di esecutore amministrativo cat. B1;

8. di demandare al responsabile del servizio amministrativo di procedere con urgenza all'avvio delle procedure di stabilizzazione, con verifica di idoneità di detti lavoratori contrattualizzati, considerata l'imminente scadenza del 31.07.2021 termine per la definizione della procedura in parola.

9. di dare informazione alle OO.SS e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 7 del CCNL1.4.1999, trasmettendo in copia il presente atto.

10. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Calabria al fine della concessione delle relative risorse.

11. di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134 comma 4 DLgs. 18.08.2000, n. 367 ai fini di dare attuazione quanto prima alle procedure per il reclutamento.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento dei contratti e di contabilità;

VISTO il D.lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

Di approvare la su estesa proposta che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e s' intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, con votazione unanime, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
%	€
29,00%	112.678,22 €

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	32,60%

FCDE	
Media - FCDE	95.237,00 €
Rapporto Spesa/Entrate	1.417.089,82 €
	25,36%

Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
%	€
12,77%	45.895,77 €

Collocazione ente	
Prima fascia	

FCDE	
------	--

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	359.391,92 €
Anno 2018	388.545,57 €

Margini assunzionali	
	0,00 €

Incremento spesa	
	45.895,77 €

Utilizzo massimo margini assunzionali	
	0,00 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo			
			2020	2021	2022	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le fasce assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49 D.L.vo 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

UFFICIO

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

Data 30/07/2021

F.to

Dssa Daniela Goffredo

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

F.to

Rag. Gino Santoro

Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5)

Il relativo impegno di spesa, per complessivi € viene annotato sul Capitolo Codice del bilancio 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Data 30/07/2021

F.to

Rag. Gino Santoro

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale

Il Sindaco

F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

F.to

Avv. Rosaria Amalia Capparelli

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line con il N. il e per quindici giorni consecutivi.

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del

Prot. n° 2163

30 LUG, 2021

Il Segretario Comunale

F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

Prot. 2163

La sujestesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Data: 0

Il Segretario Comunale

F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Goffredo