



Comune di San Benedetto Ullano

Provincia di Cosenza

Comune

Deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Delibera n° 53 del 15/07/2019

OGGETTO:

Approvazione Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno quindici del mese di luglio alle ore 13:30 nella preposta sala delle adunanze, convocata nei previsti modi la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

Carica	Nominativo	Presente
Sindaco	Avv. Capparelli Rosaria Amalia	x
Assessore	Porco Michele	x
Assessore	Zupo Vincenzo	x

Presenti: 3

Partecipa alla riunione il segretario Comunale Dott.ssa Daniela Goffredo che provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Avv. Capparelli Rosaria Amalia in qualità di Sindaco

PROPOSTA DU DELIBERAZIONE

PREMESSO CHE l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D. Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO CHE tale adempimento è ritenuto propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

PRECISATO che detti piani al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi e, "a tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale"

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 06.04.2016 di approvazione del "Piano di azioni positive per il triennio 2016/2018"

PRESA VISIONE del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2016/2018 e ritenuto di confermare detto piano per il triennio 2019/2021;

ACQUISITO il parere favorevole dei responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art.49 del Dlgs 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 01.04.2006 n. 198 nella versione integrata e modificata;

PROPONE

1. Di approvare il "Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021", redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente formandone parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere di spesa a carico dell'Ente;

3. Di dare adeguata diffusione al piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente, nonché mediante comunicazione al personale dipendente;
4. Di dare informazione in merito all'adozione del Piano in argomento alle organizzazioni sindacali ed la RSU.
5. Di dichiarare la immediata eseguibilità della deliberazione ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 134/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTO il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D.lgs. 267 del 18.08.2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

Di approvare la proposta riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e s' intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l' urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49 D.L.vo 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Data 15/07/2019

UFFICIO

Il Responsabile del Servizio

F.to **Dott.ssa Daniela Goffredo**

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio

F.to **Rag. Gino Santoro**

Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5)

Il relativo impegno di spesa, per complessivi € viene annotato sul Capitolo Codice del bilancio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Data 15/07/2019

F.to **Rag. Gino Santoro**

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale

F.to **Dott.ssa Daniela Goffredo**

Il Sindaco

F.to **Avv. Capparelli Rosaria Amalia**

13 LUG 2019

PROF. 2406

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line con il N. il e per quindici giorni consecutivi.

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del 13 LUG 2019
Prot. n° *2410*

Il Segretario Comunale

F.to **Dott.ssa Daniela Goffredo**

La sujestesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Data: 0

Il Segretario Comunale

F.to **Dott.ssa Daniela Goffredo**

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Daniela Goffredo



Daniela Goffredo

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021 - ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA” SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DAL D.P.R. 115/2007 E DAL D. LGS. N. 151/2015.

PREMESSA

L'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D. Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive di durata triennale tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro.

La realizzazione del Piano terrà conto della struttura organizzativa del Comune.

Inoltre, la Direttiva 23/05/2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un'attività positiva e propositiva per l'attuazione di tali principi.

ANALISI DATI DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2018

La dotazione organica del Comune di San Benedetto Ullano prevede complessivamente 5 posti suddivisi in 4 Settori:

- Amministrativo;
- Finanziario;
- Tecnico;
- Vigilanza;

	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Totale	%
Uomini	1	2	2	5	100%
Donne	-	-	-	-	-
	1	2	2	5	100%

Di cui 1 a tempo determinato e 1 in utilizzo da altro comune con altro comune.

E', inoltre presente personale contrattualizzato a tempo determinato fino al 31.10.2019, con finanziamento del Ministero e Regione Calabria, n.5 lavoratori uomini, LSU ed in mobilità.

Solo il segretario comunale, in convenzione con altro comune, è donna.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il piano è orientato, soprattutto, a promuovere la presenza femminile all'interno dell'ente e negli incarichi esterni ed a rimuovere gli ostacoli, che di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro offerte alle donne ed agli uomini nell'ambiente di lavoro. Intende, anche, promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

AZIONI POSITIVE

- Migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e di pari opportunità;
- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.
- Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni.
- Attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare.
- Tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni.
- Attivare equilibrio di posizioni funzionali a parità di requisiti professionali, di cui tener conto anche nell'attribuzione di incarichi e/o funzioni.
- Promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità ed a salvaguardia della professionalità.
- Assicurare, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- Programmare azioni di sensibilizzazione e formazione sulle tematiche delle pari opportunità del personale dell'Ente;

DURATA

Il presente piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione. È pubblicato sul sito internet del Comune ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.