



Comune di San Benedetto Ullano

Provincia di Cosenza

Comune

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera n° 81 del 31/12/2018

OGGETTO:

Contrattualizzazione Decreto interministeriale 8 ottobre 2014 G.U. n. 263 del 12.11.2014 assunzione con contratto a tempo determinato di LSU, LPU e lavoratori utilizzati ex art. 7 D.lvo n.468/97. Proroga contratti. Presa d'atto comunicazione Regione Calabria del 31.12.2018 prot. n.438380.

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 15.00 nella preposta sala delle adunanze, convocata nei previsti modi la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

Carica	Nominativo	Presente
Sindaco	Avv. Rosaria Amalia Capparelli	x
Assessore	Zupo Vincenzo	x
Assessore	Porco Michele	x

Presenti: 3

Partecipa alla riunione il segretario Comunale Dott.ssa Daniela Goffredo che provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Avv. Rosaria Amalia Capparelli in qualità di Sindaco

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTI:

- l'art. 1, c. 1156, lett. g-bis) della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007), dispone lo stanziamento di risorse per la Stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili per iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle Regioni che rientrano tra gli obiettivi convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea;
- l'art. 1, comma 207, della Legge 147 27.12.2013 (Legge Stabilità 2014), prevede che le risorse impegnate dalla citata L. 296/2006 sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli Enti pubblici della Regione Calabria per stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'art.7 del dlgs n.468/1997, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori, ai sensi dell'art. 4 del D. L.n° 101/2013, conv. in L. 125/2013;
- il Decreto Interministeriale 08.10.2014 adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, disciplinante le modalità e i criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione per l'anno 2014 con contratto di lavoro a tempo determinato a favore dei lavoratori di cui al comma 2, impegnati presso gli Enti Pubblici della Regione Calabria (pubblicato sulla G.U. n. 263 del 12/11/2014);
- il Decreto Legge del 23.12.2015 (Decreto Milleproroghe);
- l'art.13, comma 1-bis del D.L. n.185 del 25.11.2015 recante misure urgenti per interventi nel territorio, convertito con Legge 22 gennaio 2016, n. 9, che ha previsto, per il raggiungimento delle finalità di cui al precitato art.1, c. 207 della Ln.147/2013 lo stanziamento, per l'anno 2016, di 50 milioni di euro a titolo di compartecipazione, agli Enti pubblici della Regione Calabria per stabilizzare con contratto a tempo determinato i predetti lavoratori;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 29.12.2014 con la quale è stata avviata la procedura di contrattualizzazione di n.1 LSU, n.1 LPU e n.4 lavoratori utilizzati ex art. 7 D.lvo n.468/97 in servizio c/o l'Ente, ai sensi della precitata normativa;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 26 del 30.12.2014 con la quale si procedeva alla contrattualizzazione a tempo determinato per dodici mesi a ventisei ore per l'anno 2015 dei lavoratori di seguito indicati:

Lavoratori di cui all'art. 7 del D.lgs. 468/97			
Cognome e Nome	Codice Fiscale	Durata prevista n. mesi	Cat. e pos. ec. di inquadramento prevista
Cipolla Antonio	CPLNTN60H21C554X	12	B1-Esecutore tecnico manutentivo
Farina Emilio	FRNMLE68B22D086X	12	B1-Esecutore tecnico manutentivo
Maio Vincenzo	MAIVCN71T08D086Y	12	A1- Operatore
Martino Gianni	MRTGNN67H05H774Y	12	B3 Esecutore tecnico Manutentivo/conduuttore macchine complesse

Lavoratori di pubblica utilità (LPU) art. 3, c. 1, D. Lgs. 280/97

Cognome e Nome	Codice Fiscale	Durata prevista n. mesi	Cat. e pos. economica di inquadramento prevista
Cribari Lucio	CRBLCU50T13H774D	12	A1- Operatore

Lavoratori socialmente utili (LSU) art. 2, c. 1, D. Lgs. 81/2000			
Cognome e Nome	Codice Fiscale	Durata prevista n. mesi	Cat. e pos. economica di inquadramento prevista
Martino Elio	MRTLEI69b07h774C	12	B3 - Esecutore tecnico Manutentivo/conducente macchine complesse

- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.23 del 30.12.2015 con la quale si procedeva alla proroga dei contratti a tempo determinato per dodici mesi, a ventisei ore, per l'anno 2016 dei predetti lavoratori LSU, LPU e lavoratori utilizzati ex art. 7 D.lvo n.468/97.
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.27 del 27.12.2016 con la quale si procedeva alla proroga dei contratti a tempo determinato per dodici mesi, a ventisei ore, per l'anno 2017 dei predetti lavoratori LSU, LPU e lavoratori utilizzati ex art. 7 D.lvo n.468/97 dando atto del collocamento a riposo del lavoratore LPU Cribari Lucio dal 31.07.2017;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.231 del 29.12.2017 con la quale si procedeva alla proroga dei contratti a tempo determinato per dodici mesi, a ventisei ore, per l'anno 2018 dei predetti lavoratori LSU, LPU e lavoratori utilizzati ex art. 7 D.lvo n.468/97;

PRESO ATTO CHE il Parlamento della Repubblica ha approvato in via definitiva il 30.12.2018 il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", non ancora pubblicato nella Gazzetta Ufficiale,

DATO ATTO CHE la Regione Calabria con la legge di Bilancio di Previsione 2019 ha previsto lo stanziamento di € 39 milioni a titolo di compartecipazione Regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei LPU/LSU;

DATO ATTO CHE:

- Con nota del 18.12.2014 prot.8020 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali comunicava l'ammissione di questo ente al contributo per l'assunzione a tempo determinato di n.6 lavoratori contributo concesso senza soluzione di continuità fino all'anno 2018;
- La regione Calabria – Dipartimento 7 Sviluppo Economico- Lavoro - Formazione e Politiche Sociali, con note prot. siar n.394099 del 29.12.2015, prot. SIAR n. 383423 del 22.12.2016 e prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017 aventi ad oggetto "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU, Proroga termini ed indicazioni operative", invitava gli enti che avevano provveduto nell'anno 2015, 2016 e 2017 a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori di cui sopra, a ventisei ore, per 12 mesi, procedere alla proroga dei contratti per ulteriori 12 mesi fino al 31.12.2018 impartendo la relativa procedura operativa;

VISTA la nota prot.SIAR n.438380 del 31.12.2018, avente ad oggetto “Proroga de contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l’anno 2019”, con la quale la Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e Welfare con la quale si comunica a tutti gli enti utilizzatori di ex-Lsu/Lpu contrattualizzati che possono procedere alla proroga dei contratti relativi ai predetti lavoratori fino al 30.04.2019 fornendo indicazioni operative in merito in particolare:

- a) Adozione della delibera di Giunta di presa d’atto della circolare regionale sopra indicata alla quale deve essere allegata l’appendice di proroga contrattuale secondo lo schema fornito dalla regione, nonché l’elenco dei lavoratori interessati con relative categorie;
- b) Sottoscrizione dell’appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- e) Trasmissione dell’atto deliberativo, appendici di proroga e UNILAV alla Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, Settore 6 Lavoro, Cittadella Regionale;
- f) Regularizzazione della posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it dei lavoratori assunti a tempo determinato.

DATO ATTO:

- che la proroga è effettuata in deroga alle disposizioni di cui all’articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all’articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all’articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- che la proroga viene disposta a valere sulle risorse già stanziare dall’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro;

DATO ATTO:

- Che questo Comune ha rispettato per l’anno 2017 i vincoli del patto di stabilità;
- Alla scadenza del contratto a tempo determinato i lavoratori rientreranno nel bacino regionale;

VISTO l’allegato schema di appendice di proroga contrattuale;

RITENUTO di prendere atto della sopra richiamata circolare regionale prot. SIAR n.438380 del 31.12.2018e, per l’effetto, formulare atto di indirizzo al responsabile del servizio amministrativo e finanziario di procedere alla proroga dal 01.01.2019 al 30.04.2019 dei contratti in essere con i lavoratori riportati nell’elenco di cui sopra ed all’adozione degli atti consequenziali al fine della definizione della procedura in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell’art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000;

PROPONE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente disposto;
2. Di prendere atto della circolare della Regione Calabria – Dipartimento Sviluppo Economico-Lavoro - Formazione e Politiche Sociali, prot. SIAR n.438380 del 31.12.2018 ad oggetto “Proroga de contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l’anno 2019”, con la

quale si comunica a tutti gli enti utilizzatori di ex-Lsu/Lpu contrattualizzati che possono procedere alla proroga dei contratti relativi ai predetti lavoratori fino al 30.04.2019 fornendo indicazioni operative in merito e di prorogare, pertanto, i contratti in essere con detti lavoratori socialmente utili, sotto elencati, per quattro mesi, a ventisei ore settimanali, a decorrere dal 01 gennaio 2019, mantenendo ferme tutte le altre clausole contrattuali;

3. Di impartire, per l'effetto, indirizzo ai responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario di provvedere all'adozione di tutti gli atti gestionali, di rispettiva competenza, per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato a ventisei ore settimanali, per 4 mesi, sottoscritti il 31.12.2014 con il personale LSU, LPU e lavoratori di cui all'art.7 del dlgs n.468/1997, sotto indicati, ai sensi della normativa riportata in premessa, con decorrenza 01.01.2019 e fino al 30.04.2019, secondo l'allegato schema di appendice di proroga contrattuale, che si approva, come da circolare regionale;

Lavoratori di cui all'art. 7 del D. Lgs. 468/97			
Cognome e Nome	Codice Fiscale	Durata prevista n. mesi	Cat. e pos. ec. di inquadramento prevista
Cipolla Antonio	CPLNTN60H21C554X	4	B1- Esecutore tecnico manutentivo
Farina Emilio	FRNMLE68B22D086X	4	B1- Esecutore tecnico manutentivo
Maio Vincenzo	MAIVCN71T08D086Y	4	A1- Operatore
Martino Gianni	MRTGNN67H05H774Y	4	B3 - Esecutore tecnico Manutentivo/ conduttore macchine complesse

Lavoratori socialmente utili (LSU) art. 2, c. 1, D. Lgs. 81/2000			
Cognome e Nome	Codice Fiscale	Durata prevista n. mesi	Cat. e pos. economica di inquadramento prevista
Martino Elio	MRTLEI69b07h774C	4	B3 - Esecutore tecnico Manutentivo/conduttore macchine complesse

4. Di dare atto che la proroga in oggetto è estensibile al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del decreto attuativo di individuazione e quantificazione delle risorse necessarie;
5. Dare atto che la proroga è effettuata in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
6. Di demandare, trasmettendone copia, al Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo l'adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari alla definizione della procedura di proroga dei contratti di lavoro in oggetto secondo le indicazioni operative impartite dalla Regione Calabria con la circolare richiamata in premessa;
7. Di precisare altresì che l'intestata amministrazione, ai fini della stabilizzazione, procederà in conformità del contributo erogato dagli enti sovraordinati, Stato e Regione, provvedendo alla riduzione dell'orario lavorativo in proporzione al finanziamento assentito, con revoca del presente atto in caso di mancato finanziamento e di dare atto, pertanto, che le spese derivanti dalla

proroga in oggetto fanno carico sulle risorse regionali e di compartecipazione statale di cui alla legge di bilancio 2019;

8. Di trasmettere il presente atto all'ufficio di ragioneria e amministrativo per i conseguenti adempimenti di competenza, predisposizione UNILAV, nonché regolarizzazione sul portale www.monitoraggiolsu.it;
9. Di trasmettere il presente atto, unitamente alle appendici di proroga sottoscritte e relativi UNILAV, in busta chiusa alla Regione Calabria – Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale, mediante consegna a mano o per posta;
10. Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile, ex art. 134, c. 4, D.lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta in oggetto;

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento dei contratti di contabilità;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il D.lgs. 267 del 18.08.2000;

Visti i pareri favorevoli resi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

Di approvare la proposta riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e s' intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, con votazione unanime, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

☐

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49 D.L.vo 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

UFFICIO

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

Data 31/12/2018

F.to

Dssa Daniela Goffredo

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

F.to

Rag. Gino Santoro

Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5)

Il relativo impegno di spesa, per complessivi € viene annotato sul Capitolo Codice del bilancio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Data 31/12/2018

F.to

Rag. Gino Santoro

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale

Il Sindaco

F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

F.to

Avv. Rosaria Amalia Capparelli

PROT. N° 4308 31 DIC 2018

Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line con il N. il e per quindici giorni consecutivi.

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del

Prot. n° *4309*

31 DIC 2018

Il Segretario Comunale

F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

La suesesa deliberazione:

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

☐ è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Data: 0

Il Segretario Comunale

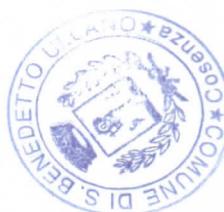
F.to

Dott.ssa Daniela Goffredo

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Daniela Goffredo



Daniela Goffredo

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) della durata di mesi 4 mesi estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 " Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____