



# Comune di San Benedetto Ullano

Provincia di Cosenza

Area: AREA UNICA

Servizio AMMINISTRATIVO

COPIA

Determinazione n° 18 del 25/03/2024

N° 92 del registro generale: 25/03/2024

## OGGETTO:

Riconoscimento fruizione di congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N. 151/2001.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 15:38

**RICHIAMATA** la deliberazione n° 61 del 22/09/2023, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha individuato i responsabili della gestione dei capitoli di spesa del bilancio 2023;

**ACCERTATA** la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei capitoli di spesa di cui in parte dispositiva;

**ACCERTATO** che la stessa è stata sottoposta, in via preventiva e con esito favorevole, alle procedure di cui all'art. 151 comma 4 del D.L.vo 18/08/2000 n° 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

## ADOPTA LA RETROESTESA DETERMINAZIONE

Il Responsabile del procedimento

F.to Rag. Gino Santoro



Il Responsabile del servizio

F.to Dott.ssa Daniela Goffredo

SI ATTESTANO LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 151, D.lgs 267/2000) E LA REGISTRAZIONE DELLA PRENOTAZIONE DELL'IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile del servizio Finanziario

F.to Rag. Gino Santoro



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata per elenchi all'Albo Pretorio On Line del Comune in data odierna per quindici giorni consecutivi.

San Benedetto Ullano Li 28 MAR. 2024

Il Responsabile del procedimento

N° Prot. 836 del 28 MAR. 2024

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.



Il Responsabile del servizio  
Dott.ssa Daniela Goffredo

PREMESSO CHE:

- il dipendente Ing Massimo Maiolo con istanza acquisita al protocollo generale dell'ente al n.486 del 09.02.2024, ha chiesto di usufruire di congedo straordinario, in modo frazionato e pieno, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii dal 01.03.2024 al 31.12.2024, per l'assistenza a parente di 1° grado riconosciuto invalido in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge 104/1992, come da certificazione della competente Commissione Medica INPS acquisita agli atti d'ufficio ;
- nella precitata istanza veniva specificato di richiedere congedo in modo frazionato per il mese di Marzo ed a tempo pieno per i restanti mesi;
- con successiva comunicazione per le vie brevi il dipendente posticipava al 01.04.2024 la decorrenza del periodo di congedo;
- in data 20.03.2024 comunicava l'intenzione di fruire del congedo straordinario in modo frazionato per il mese di Aprile su tre giorni settimanali, di martedì, mercoledì e giovedì;

VISTO l'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 come integrato e modificato dal D. Lgs. 18 Luglio 2011, n. 119;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, in vigore dal 13 agosto 2022, che ha introdotto alcune novità normative in materia di permessi e di congedi per l'assistenza ai soggetti riconosciuti disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

DATO ATTO altresì che il dipendente, allo stato attuale, fruisce dei permessi mensili di cui alla Legge 104/92 per l'assistenza allo stesso parente di 1° grado con disabilità grave;

VISTA la circolare n. 1/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, relativa alla suddetta normativa, che riporta chiarimenti in merito a:

- A- I soggetti legittimati alla fruizione del congedo con ordine di priorità;
- B- Le modalità di fruizione: il congedo è fruibile anche in modo frazionato a giorni ma non ad ore;
- C- Il trattamento economico spettante durante il congedo;
- D- La durata del congedo fino a 2 anni nell'arco della vita lavorativa.

PRESO ATTO CHE nella suddetta domanda il dipendente ha dichiarato, ai fini della fruizione del congedo richiesto, la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa in materia sopra richiamata ed in particolare che:

- intercorre relazione di parentela di primo grado con il disabile in situazione di gravità da assistere (madre);
- di essere residente nello stesso stabile del disabile da assistere;
- il convivente della persona con disabilità grave ha oltre i 65 anni di età ed è affetto da patologie invalidanti;
- gli altri figli del soggetto disabile non hanno il requisito della convivenza;
- il disabile da assistere non è ricoverato in strutture sanitarie a tempo pieno;
- al momento, tra i legittimati in ordine di priorità, è il solo lavoratore dipendente fruitore di detti permessi legge 104/92 per l'assistenza al disabile interessato.
- la documentazione necessaria alla verifica della condizione di disabilità del soggetto da assistere è già agli atti dell'ente (verbale commissione medica);

DATO ATTO CHE durante per il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità sostitutiva corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, e che il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

DATO ATTO che sussistono i requisiti previsti dalla normativa per l'accesso del dipendente al beneficio richiesto;

ATTESO che il dipendente si è impegnato a comunicare ogni variazione dello stato di fatto e di diritto comportante la modifica o perdita del beneficio;

VISTO il Decreto legislativo n.151 26.03.2001 come integrato e modificato dal D. Lgs. 18 Luglio 2011, n. 119.;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii;

VISTO il decreto legislativo n.267 18.08.2000;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n.6 del 17.07.2019 prot. n.2396 di attribuzione delle funzioni Responsabile del Servizio Amministrativo;

**D E T E R M I N A**

1. di riconoscere al dipendente Ing Massimo Maiolo la fruizione del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del D. Lgs. N. 151/2001 e ss.mm.ii. per assistere parente di 1° grado in grave situazione di disabilità come da certificazione agli atti d'ufficio, per il seguente periodo:
  - Mese di Aprile 2024 : in modo frazionato su tre giorni settimanali, martedì, mercoledì e giovedì;
  - Mesi da Maggio-Dicembre 2024: a tempo pieno e continuativo.
2. di prendere atto che durante il citato periodo di congedo il dipendente, ai sensi della normativa indicata in premessa, *“ ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;...Il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ”* ;
3. di trasmettere il presente atto al dipendente interessato ed al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti